

**UCHWAŁA XXXIII/232/2026
RADY GMINY SKOROSZYCE**

z dnia 28 sierpnia 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespołach Szkolno–Przedszkolnych,
dla których organem prowadzącym jest Gminę Skoroszyce**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Rada Gminy Skoroszyce uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespołach Szkolno–Przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skoroszyce, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała XXXVII/296/2022 Rady Gminy Skoroszyce z dnia 21 października 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Skoroszyce.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Skoroszyce

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Skoroszyce

Rafał Kraska

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli Zespołów Szkolno-Przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skoroszyce.

2. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespołach Szkolno-Przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skoroszyce, zwany dalej Regulaminem określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wysokość i warunki wypłacania nagród, i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ww. ustawy.

§ 2.

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skoroszyce;
- 2) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć jest Gmina Skoroszyce;
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w Zespołach Szkolno-Przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skoroszyce;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia szkoły, a także wychowanka przedszkola;
- 6) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 2.

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela, natomiast zasady nabywania uprawnień do tego dodatku określają przepisy rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat jest przyznawany:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Przyznanie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Skoroszyce.

Rozdział 3.

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech z poniżej określonych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów;
 - b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz własnych postaw moralnych i społecznych;
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) stałe doskonalenie skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości danej jednostki;
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;

- c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów;
 - d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
 - f) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie zajęć otwartych i innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych jednostki;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) dla dyrektora – skuteczność zarządzania szkołą zapewniającą ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy; umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie środków finansowych, w tym z funduszy europejskich; sprawność organizacyjna szkoły; efekty pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły; organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy uczniom oraz pracownikom; dbałość o infrastrukturę szkoły; prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
 - b) dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego – rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej; przestrzeganie dyscypliny pracy; podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności w zakresie edukacji regionalnej oraz profilaktyki.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi, po spełnieniu warunków, o których mowa w § 4 ust. 1, w wysokości od 1% do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor w oparciu o niniejszy regulamin.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora w wysokości od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego ustala Wójt Gminy Skoroszyce, w oparciu o niniejszy regulamin.
6. O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie.
7. Nauczycielowi, który uzupełnia etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
8. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego ocenie podlega działalność przypadająca w okresie od poprzedniego przyznania dodatku motywacyjnego. W przypadku powrotu nauczyciela z urlopu macierzyńskiego, urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu wychowawczego lub urlopu bezpłatnego ocenie podlega działalność przypadająca przed rozpoczęciem urlopu.

Rozdział 4.

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 5.

Wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego określają przepisy § 5 rozporządzenia.

§ 6.

Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy Skoroszyce, a dla wicedyrektorów i pozostałych uprawnionych osób dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor.

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie jednostki przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1:

Tabela nr 1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli zajmujących stanowisko kierownicze:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego liczącego: 1)do 10 oddziałów 2)od 11 i więcej	od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego od 1% do 55% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego liczącego: 1)do 10 oddziałów 2)od 11 i więcej	od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego od 1% do 25% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Kierownik świetlicy	od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora bierze się pod uwagę liczbę uczniów i oddziałów w szkole, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi, jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej, podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą, warunki lokalowe w jakich szkoła funkcjonuje, dbałość o stan administrowanych budynków oraz ich ilość.

3. Liczbę oddziałów, o których mowa w tabeli nr 1 określa się na podstawie zatwierdzonego aneksu nr 1 do arkusza organizacji szkoły na dany rok szkolny.

4. Dodatek funkcyjny określony w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie dodatkowych funkcji przysługują miesięczne dodatki funkcyjne w wysokości określonej w tabeli nr 2:

Tabela nr 2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli pełniących funkcje:

Lp.	Funkcja	Miesięczna stawka dodatku
1.	Wychowawca klasy	300 zł
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
3.	Mentor	100 zł
4.	Opiekun stażu	100 zł
5.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	100 zł

6. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji mentora / opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż, powierzonego do opieki.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Zaprzestaje się wypłaty dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zakończył sprawowanie funkcji, a jeżeli zakończenie tego pełnienia nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. W przypadku zbiegu tytułów do różnych dodatków funkcyjnych przysługują wszystkie dodatki.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w trakcie roku szkolnego w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości: za warunki trudne 15% wynagrodzenia zasadniczego, za warunki uciążliwe 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1, a za dodatek za uciążliwe przysługuje po przepracowaniu co najmniej 40 godzin miesięcznie w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek za godziny przepracowane w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

6. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje się na okres nie dłuższy niż rok szkolny.

7. Podstawą wypłaty dodatku, jest miesięczny wykaz godzin przepracowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych zatwierdzony przez dyrektora lub Wójta Gminy Skoroszyce.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Skoroszyce.

Rozdział 6.

Wysokość i warunki wypłacania nagród

§ 9.

1. Środki z funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, przeznacza się na wypłatę Nagrody Wójta i Nagrody Dyrektora.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzielony jest w następujący sposób:

- a) 80% środków funduszu przeznacza się do dyspozycji dyrektora,
- b) 20% środków funduszu przeznacza się do dyspozycji Wójta.

§ 10.

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 11.

1. Nagrodę Dyrektora przyznaje się nauczycielowi, który przepracował w danej placówce co najmniej rok i spełnia, co najmniej trzy z poniżej wskazanych kryteriów:

- 1) legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej;
- 2) angażuje się w realizację zadań statutowych placówki lub innych zadań na rzecz oświaty i wychowania;
- 3) prawidłowo realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez placówkę;
- 4) bierze udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych;
- 5) stosuje zróżnicowane formy działalności wychowawczej;
- 6) prowadzi atrakcyjne działania w zakresie edukacji ekologicznej, naukowej, sportowej, artystycznej i innej w kierunku wszechstronnego rozwoju ucznia;
- 7) nawiązuje współpracę z placówkami kulturalnymi, sportowymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży.

2. Nagrodę Wójta przyznaje się dyrektorowi, który spełnia, co najmniej trzy z poniżej wskazanych kryteriów:

- 1) uzyskuje szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem;
- 2) umiejętnie gospodaruje środkami finansowymi placówki;
- 3) dba o bazę szkolną – remonty, inwestycje;
- 4) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy placówki;
- 5) podejmuje inicjatywy w zakresie organizacji przez placówkę imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych na rzecz środowiska i gminy;
- 6) pozyskuje dochody pozabudżetowe;
- 7) wykazuje się znaczącymi osiągnięciami uczniów na olimpiadach i konkursach.

3. Nagroda Wójta może również zostać przyznana wicedyrektorowi lub nauczycielowi z inicjatywy Wójta lub na umotywowany wniosek dyrektora placówki, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców.

4. Nagroda Dyrektora może zostać przyznana wicedyrektorowi lub nauczycielowi z inicjatywy Dyrektora lub na umotywowany wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców.

5. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata: imię i nazwisko, datę urodzenia, informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, nazwę szkoły, zajmowane stanowisko, otrzymane dotychczas nagrody, uzasadnienie wniosku, w którym należy umieścić informacje o dorobku i osiągnięciach zawodowych ze szczególnym uwzględnieniem ostatniego roku pracy.

6. Wnioski należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy w Skoroszycach w terminie do 20 września danego roku.

§ 12.

1. Wysokość nagrody Wójta ustala Wójt, która jest przyznawana w formie pieniężnej w wysokości od 500,00 zł do 5000,00 zł

2. Wysokość nagrody Dyrektora ustala dyrektor, która jest przyznawana w formie pieniężnej w wysokości od 300,00 zł do 3000,00 zł.

§ 13.

Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczkach akt osobowych.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 14.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.)

§ 15.

Zmiana regulaminu następuje w trybie określonym dla jego uchwalenia.

§ 16.

Regulamin został przedstawiony do uzgodnienia związkowi zawodowym nauczycieli.